

地域と共にお客さまのさらなる成長・発展のために 「ウイング・キャピタル・パートナーズ」の取り組み

**地域を盛り上げる
世話焼きな企業でいたい**

カテルは、地域をインターネットで盛り上げるために創業した会社。20年かけて育ててきて、これからどう発展させていくか、という段階で提案してもらったのが事業承継という形だった。東京の企業からM&Aの引き合いもあったが、東京の仕事の権利だけを持って行かれるのは嫌だった。やっぱり「栃木が大好き」という思いが、ファンドによる事業承継を選んだ大きな理由になった。

当社の強みは企画・提案から開発まで一貫して対応できること。たいいていの企業は企画提案と開発とを別々で請け負っているが、独自のビジネスモデルで発展してきた地方の中小企業に画一的なシステムは馴染まない。お客さまのニーズに沿うことはもちろん、どこに企業の存在価値があるのか、理想とする形になるためにどんな段階を踏んでいけば良いのか、おせっかいかもしれないが、それぐらいお客さまの会社に密に入っていく企業が必要だと思っている。足利銀行には、こうしたところに共感し“引き続き伸ばしてほしい”と評価してもらえたことも大きかった。

人口が減少していく中で、システムやインターネットを通じて、地元企業の業務効率化や販売促進の役に立ちたいと考えている。栃木県で強力な営業地盤を持つ足利銀行とも連携しながら、“地域のシステム部”として、栃木県が活力ある地域となるよう盛り上げるお手伝いを続けていきたい。

**想いをのせて
事業をつなぐ**

渡邊社長に初めてお会いしたとき、「栃木を盛り上げたい」という思いが本当に強いと感じました。

一代で築き上げられた会社の事業承継は、言うまでもなく大きな決断であったはずですが、地域活性化という共通の思いのもと、会社の未来をウイング・キャピタル・パートナーズに託していただいたこと、また、共に事業に携われることを大変光栄に感じています。

地域において、少子高齢化を背景とした人手不足は深刻化しており、システムを活用した業務効率化・生産性向上の潜在的ニーズは大きいといえますが、DX化はうまく進んでいないのが実態です。その要因の一つに、中小企業のニーズに沿ったシステムが少ないことがあげられ、カテルは、それを開発・提供できる数少ない企業です。

足利銀行においても、取引先の本業支援としてお客さまのシステム面の業務効率化・生産性向上を支援することで、地域のDX推進に取り組んでいます。同社とは高いシナジー効果が期待できると考え、行員の知識向上を目的とした研修等でも連携を深めています。

カテルが地域のDX化の中心的な存在として、さらなる成長を遂げられるよう、引き続き、渡邊社長をはじめとした経営陣、従業員の皆さまと共に、同社の提供価値向上に努めていきます。



カテル株式会社
代表取締役 渡邊 博昭



株式会社ウイング・キャピタル・パートナーズ
ファンド事業部 武井 久治

TOPICS

カテル株式会社 × 足利銀行

地域のDX推進を牽引する人材育成で連携！



足利銀行旧西川田出張所を改装した創業支援施設「パンカースビルディング」で開催



DX人材育成講座



ソリューションリーダー会議

カテル株式会社

所在地：栃木県宇都宮市西川田1丁目7番11号
事業内容：Webサイト制作、Webシステム開発、Webアプリ開発、ECサイト制作、映像制作、各種デザイン制作他



3年前に担当となり、渡邊社長とさまざまなお話をさせていただく中で、栃木県の活性化に対する想いを強く持っていることを知りました。社長の年齢も50代と若く、業績も拡大傾向で、これからさらに手腕を発揮していく段階と想像していたため、初めて渡邊社長から事業の外部承継を考えているとお聞きした時は、正直半信半疑でした。都内の企業とのM&Aも選択肢にあったそうですが、結果としてウイング・キャピタル・パートナーズによるファンドを活用した事業承継スキームを採用することになり、“カテルの事業で栃木県を活性化させる”という社長の根底にある想いをつなぐことができたことを大変うれしく感じています。引き続き、一緒に地域を盛り上げるお手伝いをしていきたいです。



本店営業部
渉外グループ 大金 崇裕

株式会社ウイング・キャピタル・パートナーズ

所在地：栃木県宇都宮市鶴田1丁目7番5号
事業内容：取引先企業の株式取得等による事業承継支援、事業再生・資本増強支援、IPOを目指す企業やベンチャー企業の育成支援



多様な人材が輝く組織への取り組み

ACTION

足利銀行では、企業価値を創り出す源泉が「従業員＝人材」という考え方のもと、2023年10月に人事戦略における基本方針・重点指針を制定し、人材育成、社内環境の整備に取り組んでいます。地域への深い理解と金融知識にとどまらない多様な知見、能力を持ったあらゆる人材が生き活きと働き、地域と共に持続的に成長する「個」と「組織」を目指しています。

基本方針 自律的に生き活きと、価値創造に挑戦する「個」と「組織」への変革

企業理念

CSV(共通価値の創造)
人材価値の向上



自律的に学び、成長し続ける

- 各種トレーニーの実施
- eラーニングシステムによる自己啓発



各種業務の知識やスキルを高めるトレーニーを実施
DXや融資審査などさまざまな業務分野でトレーニーを随時募集しています。メンターがトレーニー行員のスキルアップを全面的にサポートしています。



新事業アイデアの発想方法を学ぶ研修「アイデアソン」

Growth

Diversity, & Incl

共通価値の創造に向け挑戦する

- 人事制度の改定
- ポストチャレンジ制度

Work



法人コンサルティング部
松村 瑞希

ポストチャレンジ制度を活用し、メガバンクのホーチミン支店に1年間勤務していました。「グローバル化」が身近になっているビジネス環境の中で、肌で海外業務を経験したいと思ったことがきっかけです。幅広い視野や異文化コミュニケーション能力が身についたと感じています。



旧正月は伝統衣装「アオザイ」で勤務



新規ビジネス開発プロジェクト

質の高い多様な人材が共鳴する

- キャリア採用
- リファラル採用

Join-us



本店ブロック個人営業部
小野 秀太

前職：不動産業
「LA (ライフプラン・アドバイザー)」としてお客さまの人生をより良くするお手伝いをしています。前職で培った不動産の専門的な知識やスキルをより活かせる「信託コンサルタント」を目指し、自己研鑽に励んでいます。

前職：弁護士
主に契約書のリーガルチェックや法的問題の相談対応など、法務に関する業務を行っています。コンプライアンスというプレキ役と位置付けられがちですが、安心してアクセルを踏むことができる一助となれるよう日々取り組んでいます。



コンプライアンス統括部
山田 麻梨子

Equity usion

自分らしく、生き活きと働ける

- 女性のキャリア形成基本方針の制定
- 働き方改革への取り組み
- 「健康経営」宣言

Wellbeing



ウェルビーイングプロジェクト



大泉支店
田中 晴菜

社内に多様な価値観をもたらすものとして、副業を通じて地域社会と多面的に関わることを推奨しています。



融資統括部
大島 昌吾